



Башкирский институт социальных технологий
(филиал)
Образовательного учреждения профсоюзов
высшего профессионального образования
«Академия труда и социальных отношений»



Детская общественная правовая палата
Ресурсного научно-образовательного центре ЮНЕСКО БИСТ
при Комитете Республики Башкортостан по делам ЮНЕСКО

ПРАВОВАЯ АЗБУКА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ



Уфа 2013

КАКОЕ ОБЩЕСТВО МОЖНО НАЗВАТЬ ГРАЖДАНСКИМ?

Понятие гражданского общества (англ. civil society) имеет долгую и сложную историю. Оно вошло в употребление в 17-18 вв., и главный его смысл заключался в том, что сообщество граждан должно иметь свои законы и не зависеть от грубого произвола со стороны государства. Исторически это понятие восходит к семье латинских слов *civis*, *civilis*, *civitas* (гражданин, гражданский, город, государство), с чем связаны такие аспекты гражданского общества, как гражданство, гражданские обязанности и добродетели, цивилизованное поведение.

Гражданское общество – это совокупность отношений в сфере экономики, культуры и других сферах, развивающихся в рамках

демократического общества независимо, автономно от государства. Иначе говоря, гражданское общество есть сфера самопроявления свободных граждан и добровольно сформировавшихся ассоциаций, огражденных соответствующим законом от прямого вмешательства и произвольной регламентации деятельности этих граждан и организаций со стороны государственной власти.

Основными элементами гражданского общества являются: разнообразие и равенство форм собственности, свобода труда и предпринимательства, идеологическое многообразие и свобода информации, незыблемость прав и свобод человека, развитое самоуправление, цивилизованная правовая власть.



ТВОИ ГРАЖДАНСКИЕ ПРАВА



Для человека в детском возрасте семья, родители являются самой близкой средой обитания, можно сказать, первым кругом общения человека. Казалось бы, меньше всего закон должен вмешиваться в отношения, где царят материнская любовь и отцовская нежность (или строгость). Однако и в этой сфере отношений работает закон, потому что ребенок от рождения является с юридической точки зрения «лицом», «субъектом права», а не собственностью родителей. Это значит, что он имеет свои права, которые принадлежат ему лично и не зависят от прав родителей. Поэтому закон регулирует осуществление этих прав и соответствующих обязанностей родителей.

Дети до 18 лет являются несовершеннолетними. Они не могут в полной мере осуществлять самостоятельно свои права.

Права несовершеннолетних

Дети от 14 до 18 лет становятся частично самостоятельными в осуществлении ряда своих прав:

- они могут распоряжаться своим заработком, различными видами вознаграждения за труд, стипендией;
- с письменного согласия или последующего одобрения родителей они могут заключать любые договоры, как и остальные взрослые;
- с 15 лет они могут поступать на работу с сокращенным рабочим днем (4 часа в день). Допустимо привлечение к легкому труду подростков с 14 лет при согласии

одного из родителей при рабочем дне 3-4 часа;

- они могут осуществлять права автора произведений науки, литературы и искусства, права на изобретение и другие результаты интеллектуальной деятельности;
- с 14 лет человек получает паспорт;
- они могут совершать все те юридические действия, какие разрешены малолетним.

С 16-летнего возраста:

– он имеет право постоянно работать по трудовому договору с сокращенным рабочим днем (6 часов в день) и другими льготами: его нельзя привлекать к ночным и сверхурочным работам, его отпуск составляет 30 календарных дней и по его желанию должен предоставляться летом;

– если он работает по трудовому договору или ведет предпринимательскую деятельность, то в отношении к нему может быть объявлена эмансипация, то есть признание полностью самостоятельным в осуществлении своих имущественных прав. Если родители согласны на эмансипацию, то о ней объявляет орган опеки и попечительства, то есть районная администрация, а если не согласны – сын (или дочь) выясняет свои отношения с родителями через суд, который и выносит решение.

В России введено обязательное основное общее образование (в объеме 9 классов) с обязательной государственной экзаменом и выдачей аттестата об образовании.

Требование обязательности основного общего образования сохраняет силу до достижения школьником 15 лет. Значит, все, кому меньше 15 лет, обязаны посещать школу. Правда, родители могут по согласованию с районным отделом народного образования забрать ученика из школы по достижении им 14 лет.

Кроме того, в чрезвычайных случаях предусмотрена возможность исключения ученика из школы по достижении им 14 лет, если он совершил противоправные действия, неоднократно и грубо нарушал Устав школы. Решение об исключении принимает районный отдел народного образования.

Итак, основное общее образование обязательно и поэтому бесплатно. Что касается полного среднего образования (11 классов), то оно не обязательно, но тоже бесплатно, и любой ученик, окончивший девять классов, может продолжить учебу в десятом классе средней школы.



«ПРАВО НА ТРУД». ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ?

Право на труд – это одно из конституционных экономических прав человека (или только [гражданина](#)) в ряде государств. Сама идея права на труд появилась достаточно поздно (по сравнению с теорией естественных прав человека). Впервые определение права на труд дано Гракхом Бабефом во второй половине XVIII века: «Общество должно обеспечить всем своим членам работу и определить заработную плату, с тем чтобы этой заработной платы было достаточно для приобретения продовольствия и для удовлетворения всех потребностей каждой семьи». Данное философское определение впервые получило правовое закрепление в Конституции Франции 1848 года. Право на труд согласно Конституции Франции подлежало охране наравне с правом собственности.

Постепенно сформировались два совершенно противоположных подхода к трактовке этого права.

Один из подходов напрямую связан с историей рабочего движения, с борьбой за улучшение условий труда, повышение уровня зарплаты и т.д. Слова апостола Павла: «Не трудящийся да не ест», понятые буквально, стали основным лозунгом самых разных революционных движений. Эти идеи попытались воплотить в жизнь в СССР и других соцстранах. Главное в праве на труд, по мнению советских правоведов, заключалось в том, что государство должно было обеспечить работой каждого человека, а труд на благо государства был обязанностью. Чтобы обеспечить всех работой, государство, разумеется, должно было регулировать все отношения в сфере труда, ни о какой «свободе труда» речи быть не могло. Точно так же понималось право на труд в социалистических странах: это право на получение гарантированной [работы](#) с оплатой [труда](#) в соответствии

с его количеством и [качеством](#) и не ниже установленного [государством](#) минимального размера. В немногих демократических странах, где право на труд закреплено конституционно (Италия, Болгария и др.), оно не имеет четкого



юридического содержания и означает лишь [обязанность](#) государства заботиться о создании соответствующих условий для обеспечения всех желающих трудиться рабочими местами.

В либеральной традиции принято говорить скорее не о праве на труд, а о «свободе труда», т.е. о запрете дискриминации, праве выбора видов деятельности и праве распоряжаться своей рабочей силой, своими способностями: искать работу, заключать договоры, соглашаться (или не соглашаться) на предлагаемые условия и т.д. В таком понимании это понятие закреплено и в [Конституция Российской Федерации 1993г.](#) При этом часто действия профсоюзов расцениваются как нарушение свободы труда (например, когда забастовщики не допускают штрейкбрехеров к рабочим местам). Безработица считается неизбежной и даже необходимой, если она не превышает определенного уровня (это очень упрощенная схема, в действительности в большинстве развитых стран законодательно регулируются многие стороны трудовых отношений, разработаны программы борьбы с безработицей).

ВЫ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЙ? ХОТИТЕ УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ?



Юридические аспекты

Перед тем как отправиться на собеседование, ознакомьтесь с Трудовым кодексом РФ. В нем вы узнаете законодательные ограничения при приеме на работу несовершеннолетних подростков. Дети до 16 лет могут трудоустроиваться лишь с согласия одного из родителей или заменяющего его лица и органа опеки и попечительства. Оформление на временную работу может осуществляться как по трудовому договору, так и по договору подряда. Трудоустройства по устной договоренности лучше избегать.

Помимо трудового договора, работодатель обязан ознакомить Вас с правилами внутреннего распорядка и должностными обязанностями.

Согласно законодательству, молодых людей должны принимать на работу исключительно после обязательного медицинского осмотра. В районных поликлиниках такую справку выдадут бесплатно.

Но если подростку при приеме на работу понадобится медицинская книжка и придется заплатить за прививки и анализы, то расходы ему обязан возместить работодатель.

При приеме на работу несовершеннолетних запрещается устанавливать испытательный срок, а уволить их можно лишь при ликвидации фирмы. В остальных случаях сделать это можно с согласия двух инстанций – государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних. Работодатель не имеет права направлять подростков в

служебные командировки, заставлять работать сверх нормы, в ночное время, в выходные и праздничные дни за исключением некоторых, оговоренных законодательством профессий.

Кроме того, для школьника устанавливается отдельная, щадящая продолжительность трудового дня. Так, подросткам 14-15 лет во время каникул можно работать не более 5 часов в день, не более 24 часов в неделю; во время учебы – не более 2,5 часов в день, не более 12 часов в неделю.

Молодым людям 16-17 лет – не более 7 часов в день во время каникул (не более 35 часов в неделю) и не более 4 часов в день во время учебы (не более 17, 5 часов в неделю).

Для трудоустройства понадобятся документы:

- паспорт;
- медицинская справка (с заключением врача об отсутствии противопоказаний к работе);
- согласие одного из родителей (опекуна, попечителя);
- разрешение органа опеки и попечительства – для подростков 14-15 лет (по запросу организации, в которую осуществляется оформление на работу);
- если есть:
 - трудовая книжка;
 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - документ об образовании или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - документы воинского учета – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу.

При приеме на работу оформляются документы:

- трудовой договор (заключается в течение 3-х рабочих дней в письменной форме, в двух экземплярах (один остается у работодателя, второй – выдается на руки);

- приказ о приеме на работу;

- трудовая книжка (на каждого работника, проработавшего в организации свыше 5 дней, в случае, если работа в этой организации является для работника основной).

Вакансии

Будьте внимательны, изучая рынок вакансий. Игнорируйте объявления, где указана слишком большая заработная плата или «заработок без особых усилий». От предложений, где обещают высокие доходы, но сначала просят заплатить за обучение, материалы или само трудоустройство, также лучше сразу отказываться. Все-таки вы идете зарабатывать, а не тратить. Следует знать, что зарплата школьника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.



ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Возможно, ты еще не выбрал свою будущую профессию и уж почти наверняка не знаешь, где будешь работать: станешь владельцем фирмы или останешься наемным сотрудником. Тем не менее есть несколько правил, которые ты должен четко себе представлять.

Читай то, что подписываешь

Как известно, привычки вырабатываются с молодости. Так что самое время **завести привычку читать те документы, которые ты подписываешь**. Допустим, приходишь устраиваться на работу. Поговорил со своим будущим шефом, вы друг друга устроили, и он направляет тебя в отдел кадров или просто к секретарю, который дает тебе на подпись сразу несколько бумаг. Например, трудовой договор

(контракт). Не бойся показаться занудой – внимательно прочитай все, что ты должен будешь подписать. Не исключено, что условия твоей работы, изложенные на бумаге, будут отличаться от только что оговоренных в устной и ни к чему не обязывающей беседе. При устройстве на работу в маленькую частную фирму, обязательно прочти ее Устав.

При приеме на работу, пусть даже в самую маленькую фирму, следи,

чтобы твоя трудовая книжка тщательно заполнялась. Смешно, конечно, думать о пенсии, когда тебе 16-17 лет, но когда она все же придет, твой стаж будет исчисляться именно по трудовой книжке. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с законами и со ссылкой на них.

Кроме того, администрация должна оформить тебе с самого начала индивидуальное страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; на твой персональный счет и будут поступать налоговые отчисления в пенсионный фонд. Этот документ надо аккуратно хранить.

На государство или на хозяина...

Еще одно золотое правило, которое ты должен помнить, устраиваясь на работу:

трудовое законодательство едино как для государственных, так и для частных организаций.

Прежде всего, согласно ст. 16 Кодекса законов о труде Российской Федерации, запрещается необоснованный отказ в приеме на работу. Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление преимуществ при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальности, социального происхождения, имущественного положения, места жительства, отношения к религии и любых других обстоятельств, не связанных с вашими деловыми качествами, не допускается.

Уволить тебя могут только по определенным процедурам и только если:

- твое предприятие ликвидируется или проводит сокращение штатов (процедура в этом случае смягчит твои потери);
- выясняется, что ты не соответствуешь занимаемой должности из-за низкой квалификации или плохого здоровья;
- ты окажешься халтурщиком, то есть не будешь исполнять свои обязанности или будешь исполнять их плохо (но имей в виду, при этом нарушения должны официально фиксироваться);
- ты прогуливаешь без уважительных причин;
- вернулся на работу тот сотрудник, на чье место ты был принят;
- ты проболел больше 4-х месяцев подряд;

- ты появишься на работе в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения;
- ты совершишь хищение.

Если ты не согласен с увольнением



или оно проведено без соблюдения законных процедур, ты можешь обратиться с иском в суд. Суд решит твой спор с администрацией.

Во всех остальных случаях увольнение тебя по инициативе администрации, если оно произойдет, будет просто незаконным. Тогда ты также можешь обратиться в суд с иском о восстановлении на работе и выплате тебе всей причитающейся за время вынужденного прогула зарплаты. Не забудь в такое исковое заявление включить и моральный ущерб, который был тебе нанесен незаконным увольнением. С обращением в суд тянуть не надо. Ведь со дня незаконного увольнения должно пройти не больше календарного месяца.

Еще один практический совет. Очень часто случается, что решением суда увольнение признается незаконным и предприятие должно выплатить всю неполученную по его вине зарплату, но не торопится с этим, ссылаясь на нехватку денег. В таких случаях не надо ждать, пока эти деньги появятся. Надо добиться, чтобы тот же суд "обратил взыскание" на имущество задолжавшего тебе предприятия, например, на персональную машину его руководителя. Деньги найдутся. Забегая вперед, скажем, что точно так же в суде можно обжаловать и необоснованный отказ в приеме на работу. Если же ты решишь уволиться сам, то ты обязан письменно известить об этом начальство за две недели до реального ухода с работы. А знаете ли

вы, что такое условия труда и для чего они нужны? Если нет, то давайте попробуем разобраться в этом вместе. Прежде всего, условия труда – это те факторы производственной среды и трудового процесса, которые влияют на работоспособность и здоровье работника. На первый взгляд это может показаться вам совершенно неинтересным и ненужным, но это совершенно не так. Ведь ваши родители сталкиваются с этим каждый день, и вам в скором будущем придется встретиться с этим. А как бывает порой трудно в жизни, если не знаешь элементарных правил, своих прав и обязанностей. Я надеюсь, что это вас заинтересует, и вы поймете, как важно знать законы.

Итак, давайте познакомимся с этим поподробнее. Что же включает в себя



условия труда? Прежде всего, это рабочее время.

Рабочее время – это то время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности, в соответствии с правилами внутреннего распорядка организации.

Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не должна превышать 40 часов. Продолжительность рабочего времени сокращается на:

⇒ 16 часов в неделю – для работников в возрасте до 16 лет;

⇒ 5 часов в неделю – для работников, являющихся инвалидами I или II группы;

⇒ 4 часа в неделю – для работников в возрасте от 16 до 18 лет и работников, занятых на вредных и опасных работах.

Продолжительность ежедневного рабочего времени устанавливается в соответствии с возрастом работника:

⇒ от 15 до 16 лет –

5 часов;

⇒ от 16 до 18 лет –

7 часов;

⇒ для учащихся общеобразовательных учреждений, работающих в течение учебного года, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, от 16 до 18 лет – 3,5 часа.

Наверное, вы знаете, что почти в каждой школе существуют ремонтные бригады, в которых работают во время летних каникул школьники. Прежде чем приступить к работе, оформляется трудовой договор, составленный на основе документа, удостоверяющего личность работника (паспорт, свидетельство о рождении) и заявления одного из родителей. Перед началом работы проводится обязательный инструктаж по технике безопасности во избежание несчастных случаев во время работы.

Для творческих работников театров, цирков, средств массовой информации, профессиональных спортсменов установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

В рабочее время так же включается работа в ночное время, сверхурочная работа.

Работой в ночное время считается работа с 22 до 6 часов. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; инвалиды; работники младше 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений.

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, сверх установленного рабочего времени. Привлечение работников к сверхурочной работе осуществляется только с их письменного согласия в случаях устранения аварий, стихийных бедствий, в экстренных ситуациях (например, при освобождении заложников, при ликвидации последствий крупных аварий и

катастроф все спецслужбы работают в усиленном режиме, в том числе и сверхурочно). К таким работам не допускаются беременные женщины и работники до 18 лет.

В условия труда включается так же **время отдыха**. Время отдыха включает в себя:

⇒ перерыв на обед;

⇒ время с момента окончания одной рабочей смены до начала другой;

⇒ выходные дни (обычно это суббота и воскресенье);

⇒ нерабочие праздничные дни;
⇒ отпуска.

Продолжительность ежегодного отпуска составляет 28 календарных дней. Первый отпуск молодому работнику предоставляется после шести месяцев непрерывной работы на одном месте. Отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы может предоставляться: женщинам во время беременности и после нее, работникам в возрасте до 18 лет, опекунам. Отпуск по желанию работника может быть разделен на части, которые должны быть не менее 14 календарных дней.

РЫНОК ТРУДА

Можно подработать **диспетчером** на домашнем телефоне. Работа на телефоне состоит в обзвоне крупных и мелких фирм, предприятий и магазинов с предложениями им товара или услуг. Если кто-то откликнется на предложение, вы получите процент от сделки. Говорят, что если из ста организаций пять согласятся на договор, – это уже неплохой результат. Объявления «**нужна няня** на несколько часов в неделю к мальчику 3 лет». Няни действительно нужны многим, на полный день или на определенные



часы. Но первую встречную на эту работу не берут, тут надо обзавестись опытом и положительными рекомендациями. Стоит час работы няни (в среднем) 1-2\$ или

фиксированная ставка 100-200\$ в месяц. Тактика действий та же. Оговаривайте обязанности, сверхурочную оплату в вечернее время, если родители задерживаются, а также вопросы питания и дополнительной нагрузки (например, ребенка нужно возить по всему городу в разные кружки – бывает, няня делает это за свои деньги).

Можно **гулять с собаками**, не выезжая из своего микрорайона. Это реальный способ заработать, пусть небольшие, но деньги. **Работа в структурах, торгующих косметикой, травами, средствами народной медицины и прочее**. Нужно ходить по фирмам и предприятиям с сумками, гружеными товаром, стараясь его продать. Все, что сверх себестоимости, – ваша зарплата. Это занятие для тех, у кого хорошие физические возможности и коммерческий дар убеждения. Называется эта работа – дистрибьютор, коммивояжер, менеджер по рекламе. **Уборщица в подъездах, магазинах**. Преимущества: честный низкоквалифицированный труд, отбирающий не слишком много времени. На утреннюю уборку подъезда

уходит часа полтора-два, оставшийся день свободен. Можно устроиться **курьером**, развозящим авиа и железнодорожные билеты по частным клиентам и фирмам. Минусы: если устраивается работать учащийся, то часто время удобной клиенту доставки совпадает со временем занятий, что приводит к ухудшению успеваемости и накоплению прогулов. **Мытье окон, уборка квартир, полив цветов и кормление животных в отсутствие хозяев.** И здесь могут быть проблемы. С вашей стороны – если вы не очень аккуратны, и со стороны хозяев, которые, придравшись к мелочам, могут не доплатить вам, ссылаясь на неудовлетворительное качество работы.

Следует отметить, что в настоящее время очевидна тенденция оттока молодых людей в сферу нерегулируемой занятости, основная доля которой приходится на негосударственный сектор. Рабочие места в нем более доступны для молодежи. Гибкий характер занятости в частном секторе позволяет работнику сочетать трудовую деятельность с учебой. Но эта же гибкость приводит к меньшей надежности рабочих мест, а нередко – к потере работниками своих прав и льгот. Отсутствие опыта делает подростков наиболее уязвимыми во взаимоотношениях работника и работодателя. Во многих случаях права и обязанности сторон ничем и никем не гарантируются.

СДЕЛАЙ ВЫБОР



Есть одно золотое правило, которое каждый подросток должен помнить, устраиваясь на работу: трудовое законодательство едино как для государственных, так и для частных организаций. И хотя печать у хозяина, как правило, лежит в столе, а не в бухгалтерии или отделе кадров,

и кажется, что он в любую минуту может "казнить или помиловать" любого своего сотрудника, это чисто внешнее различие.

Впрочем, одно существенное отличие все же есть. Если кто-то из родственников молодого человека работает на государственном или муниципальном предприятии или в какой-нибудь другой государственной организации, то он не имеет права, согласно Ст. 20 Кодекса законов о труде Российской Федерации (КЗоТ РФ), делать его своим подчиненным. А вот хозяин может взять к себе в фирму своего родственника. На этом отличия частной и государственной организаций кончаются.

Законы о труде для всех общие и обязательны для исполнения.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
БАШКИРСКИЙ ИНСТИТУТ
СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
(филиал)



EDUCATIONAL
INSTITUTION
OF TRADE UNIONS
OF HIGHER PROFESSIONAL
EDUCATION
«ACADEMY OF LABOR
AND SOCIAL RELATIONS»
BASHKIR INSTITUTE OF
SOCIAL TECHNOLOGIES
(branch of)

ПРАВОВАЯ АЗБУКА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Объем 4,25 п.л. Тираж 1000 экз. Формат А5.

Подписано в печать 25 февраля 2013г.

ЛР № 072826 от 20.03.99

Изд-во Академии труда и социальных отношений (АТиСО)

Москва, ул. Лобачевского, 90

Отпечатано на ризографе БИСТ (филиала) ОУП ВПО «АТиСО»

450054, г. Уфа, пр. Октября, 74/2